

ÇEVİK TAKIMDAN ÇEVİK KURUMA



AGILE'İ YAYMAK

GİRİŞ

Agile son yıllarda popülarlığı sürekli artan bir metodoloji olarak sıklıkla önümüzde, çoğumuz takımlarımızda ve organizasyonlarımızda bu metodu hayata geçirmek için eğitimler aldık, iş yapış biçimimizde değişiklikler yaptık.

Bu uzun ve sabır isteyen ancak sonunda da işinize esneklik ve çeviklik katacak bir yolculuk. Her sistemin olduğu gibi Agile'in de değerini oluşturan kuralları mevcut, bu kurallardan uzaklaşmadan kendi gerçeklerimizi de unutmadan atılacak adımlar kalıcı bir iyileşmeyi getirecektir.

Biz de Agile'ı uygulamanız ve yaygınlaştırmanız için başlangıç noktası olacak ve sınırlarınızı belirlemek için kullanabileceğiniz temel bilgileri kısa raporlar halinde sizler için derledik.

AGILE OLGUNLUK
TESTİ SONUCUNUZ

YERLEŞMİŞ

Sınırlı ölçekte Agile'ı iyi uyguladığınız görülüyor. Şimdi sizin için daha büyük hedef var; Agile'ı yaymak!

Agile'in önemli bir gücü de kolay şekilde başka takımlara, departmanlara ve sonucunda da organizasyona yayılabilmesidir.

Edindiğiniz çeviklik, şeffaflık ve takım olma yaklaşımını, şirket kültürünü de etkiyecek şekilde başka projeler ve hatta başka departmanlara uygulayabilmeniz günümüz beklentilerine uyumluluğunuz için size ciddi avantaj sağlayacaktır.

Yayılma konusunda en kritik konu ise; artık kabuğunuzdan çıkıp yeni alanlara dokunacağınız için organizasyon içinde ciddi bir sponsora sahip olma gerekliliği ve adımlarınızı bir plan dahilinde atmanızdır.



ÇEVİKLİK YOLCULUĞU

Organizasyonların ve takımların çeviklik yolculuğunda atlaması gereken basamaklar vardır. Agile kurallarını hayata geçirip, içselleştirmeniz ile beklenen iyileşmeye doğru ilerleyeceksiniz.



ÇEVİK

BÜTÜNLEŞİK

YERLEŞMİŞ

DAĞITIK

PLANSIZ

Agile'in etkinliğini sadece bir takım içinde değil organizasyon çapında uygulayabilmek rekabette fark yaratmasının yanında işiniz ile ilgili çok daha pozitif bir tablo ortaya koymanızı sağlar.

AGILE OLGUNLUK SEVİYELERİ

PLANSIZ

- Agile rutinlerinden bazılarını uygular
- Çıktı kalitesi değişkendir
- İş süreçleri ve sonuçları tahmin edilemez
- Odaklanma ve planlama sorunları vardır

DAĞITIK

- Bazı Agile alışkanlıkları tutarlı uygulanır
- Takım seviyesinde Agile farkındalığı vardır
- Çıktı kalitesinde bir seviye artışı yaşanır
- Standart geliştirme süreçleri artık nettir

YERLEŞMİŞ

- Takım seviyesinde Agile kabul edilmiştir
- Temel çeviklik davranışları sergilenir
- Başarılı sonuçlar artık tekrarlanabilir
- Projeler planlı ilerler

BÜTÜNLEŞİK

- Agile organizasyona yayılmıştır
- Dağıtık takımlar ortak çalışabilir
- Business Value üretebilecek yapılar aktiftir
- Projeler tamamen kontrol altında ilerler

ÇEVİK

- Agile ve yalınlik organizasyonun parçasıdır
- Üretimde kayıplar minimize edilmiştir
- Inovasyon ile yeni ürünler sunulur
- Her adım bir amaç dahilinde atılır

- Kişisel gayret ve bireysellik ön plandadır
- Bilgi paylaşımı ve ortak çalışma yoktur
- Sıklıkla, belirlenen tarihler aşılır
- Plansızlık sebebiyle bütçe üzerine çıkılır

- Takımlar arasında kalite farkları mevcuttur
- Ekipler arası bilgi transferi limitlidir
- Projeler nispeten planlı ilerler
- Sınırlı ölçüm ile veri, süreçlerin parçasıdır

- İyileşme ile ilgili planlar uygulanabilir
- Geliştirme ve üretim süreçleri belirlidir
- Agile yönetim yaklaşımı kabullenilmiştir
- Daha derinlikli veri ile ölçümlenebilir

- Otomasyon neredeyse insansız işler
- Ölçüm ihtiyacı tamamen karşılanır
- Organizasyon Agile'ı açık şekilde destekler
- Sürekli iyileşme sağlıklı şekilde çalışır

- Hedeflere bağlı olarak çalışılır
- Tüm süreçler optimize edilmiştir
- Organizasyonel iyileşme yaygınlaşmıştır
- Kurum tamamen esnek ve stabil davranır

HEDEFLERLE İLERLEYİN



Agile'in ekibiniz içinde içselleştirildiği ve prensiplerinin uygulanmaya çalışıldığı bir aşamada artık takımınıza hedef belirlemenin zamanı gelmiştir.

Ölçüm yaptığınız ve verilere dayalı konuşmalar yapabildiğiniz bu dönemde artık verileri baz alarak ekibinizi motive edip zinde tutacak temel hedefleri tanımlarsanız performansınızın sürekliliği konusunda kayda değer bir iyileşme sağlayacaksınız.

Bu hedefleri başlangıç için tercih edebilirsiniz;

- Takımın hızı (velocity)
- Bug oranınız
- Gelen işlerin yayına alınma süresi
- Yeni geliştirmelerin bakım işlerine oranı

Ulaşılması zor ama imkansız olmayan hedefler takımın motivasyonunu ve üretimini artıracaktır.



ÇOKLU AGILE TAKIMLARI

Her zaman bir adım sonrası vardır; **tek bir takım içinde elde ettiğiniz başarıyı** tam şu anda yaymanız Agile'in organizasyon içindeki konumu açısından pozitif bir hamle olacaktır.

Farklı projelerde Agile disiplini ile ilerlemek daha fazla kişinin günlük akışlarında Agile ile daha fazla temas etmesini sağlayacağı gibi, **kurum içindeki proje yönetiminde tekil bir yaklaşımın** da benimsenmesi için faydalıdır.

Diğer önemli bir yayılma adımı ise ortak bir proje üzerinde birden fazla Agile Takımının çalışmasıdır, **SAFe** (Scaled Agile Framework) olarak adlandırılan bu işleyiş ile artık en kompleks projeleriniz için bile çözümün Agile olması gerektiğini ispatlayabilirsiniz.

İNSAN KAYNAKLARI ve PAZARLAMA
EKİPLERİNİZ DE ÇEVİK OLABİLİR

AGILE’İ TEKNİK OLMAYAN DEPARTMANLARA YAYMA VAKTİ

- ▶ Agile bir düşünce ve iş yapış biçimidir, sadece teknik departmanlar içinde kullanmak elde edebileceğiniz faydayı sınırlamanıza sebep olur.
- ▶ Günümüzde Agile’i bir disiplin olarak başarıyla uygulayan organizasyonlar Pazarlama, İnsan Kaynakları ve İdari İşler gibi teknik olmayan birimlerde de Business Agility tanımı ile daha çevik olmayı başarıyorlar.
- ▶ Proje olarak değerlendiremeyeceğiniz daha kısa task’lardan oluşan süreçler için entegre edilmesi ve anlaşılması daha kolay Kanban Framework’ünü tercih etmeniz yaklaşımın daha kolay kabullenmesini sağlayacaktır.
- ▶ Dijital dünyada kabul gören metodolojileri teknik olmayan departmanlara uygularken mutlaka **bir eğitim süreci ve pilot proje** ile dönüşümü başlatmanızı tavsiye ederiz.

DOD KULLANMANIN VAKTİ GELDİ

Bir talebin yayına alınmasını sadece çalışmasına bağlamak süreklilik ve kalite açısından bazı riskler barındırır.

Agile'ı hakkı ile uygularken Definition of Done kavramı ile gerekli diğerkontrolleri de hayatınızın bir parçası yapmanızın tam zamanı.

ÖRNEK DOD MADDELERİ

- Code Review sürecinin tamamlanması
- Kabul kriterlerinin tamamen karşılandığının onayı
- Dokümantasyonun oluşturulmuş olması
- İş sahiplerinin onayı
- Fonksiyonel olmayan testlerin de yapılmış olması

AGILE KULLANIMI ORGANİZASYONU SARIYOR



%41

Agile kullandığını
ifade eden pazarlama
ekiplerinin oranı

%50

Agile uygulayan takım
üyelerinden motivasyonu
şirket ortalamasının
üzerinde olanlarının oranı

AGILE KOÇLUK PROGRAMI

Takımı içeriden dönüştüren Agile Koçluk Programı ile ekiplerinizi modern ürün ve servis geliştirme dünyasına hazırlayın.

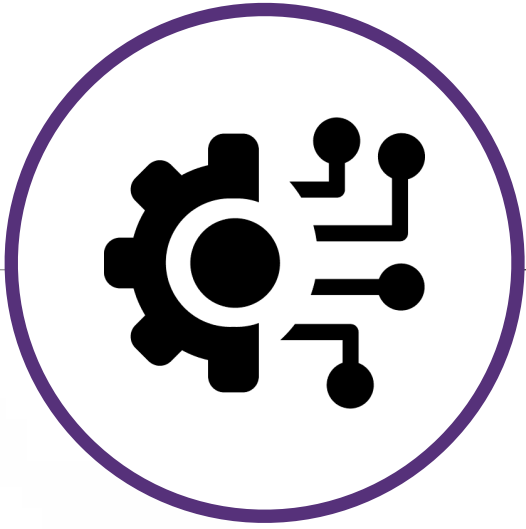
4 aşamada gerçekleşen program sonunda takım olarak hareket eden bir ekip haline gelmenin yanında çıktı kalitenizin ve veri ile çalışma alışkanlıklarınızın çok daha ileri bir seviyeye geldiğini göreceksiniz.

PLANLAMA



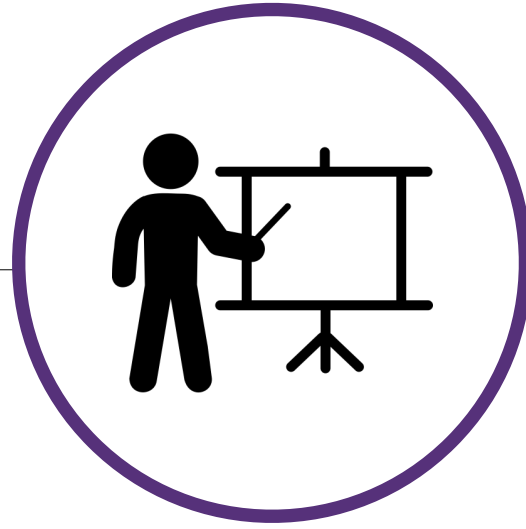
2 HAFTA

KALİBRASYON



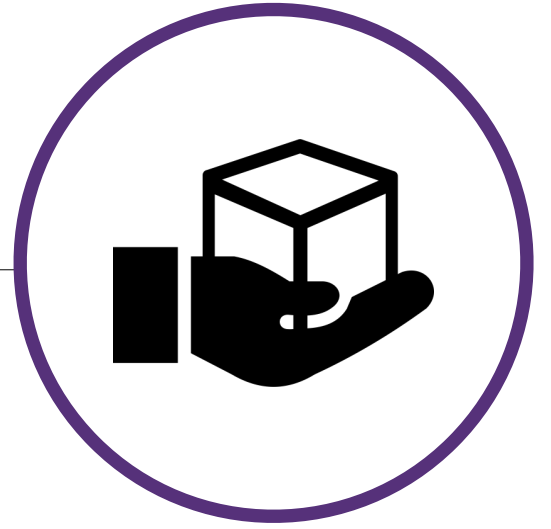
2 HAFTA

TAKIM KOÇLUĞU



4 AY

TAKIMA DEVİR



2 HAFTA

Süreç, takımın eforundan çalmayan haftalık planlı çalışmalar ile **yaklaşık 5 ayı kapsar.**

SERVİSLERİMİZE GÖZ ATIN



DİJİTAL
DÖNÜŞÜM



YALIN ÜRÜN
YÖNETİMİ
(LEAN UX)



KURUMSAL
İNOVASYON



AGILE
KOÇLUK



DESIGN
THINKING
WORKSHOP'LARI

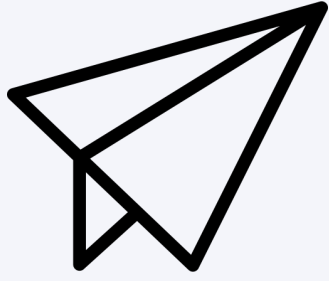


EĞİTİMLER
AGILE
LEAN UX
DESIGN THINKING

BİZE ULAŞIN



www.xupconsultancy.com



hello@xupconsultancy.com



www.linkedin.com/company/xupconsultancy