

ÇEVİK TAKIMDAN ÇEVİK KURUMA



AGILE'A BAĞLILIK

GİRİŞ

Agile son yıllarda popülarlığı sürekli artan bir metodoloji olarak sıklıkla önümüzde, çoğumuz takımlarımızda ve organizasyonlarımızda bu metodu hayata geçirmek için eğitimler aldık, iş yapış biçimimizde değişiklikler yaptık.

Bu uzun ve sabır isteyen ancak sonunda da işinize esneklik ve çeviklik katacak bir yolculuk. Her sistemin olduğu gibi Agile'in de değerini oluşturan kuralları mevcut, bu kurallardan uzaklaşmadan kendi gerçeklerimizi de unutmadan atılacak adımlar kalıcı bir iyileşmeyi getirecektir.

Biz de Agile'ı uygulamanız ve yaygınlaştırmanız için başlangıç noktası olacak ve sınırlarınızı belirlemek için kullanabileceğiniz temel bilgileri kısa raporlar halinde sizler için derledik.

AGILE OLGUNLUK
TESTİ SONUCUNUZ

DAĞITIK

Görünen o ki, takımınızda sınırlı da olsa Agile yaklaşımı kabullenilmiş durumda.

İçinde bulunduğunuz aşama aslında ilk adımlarınızın meyvesini daha tam toplayamadığınız ve sizi Agile uygulama konusunda olumsuzluğa düşürebilecek bir konum.

Ancak, tünelin ucundaki ışığın kuvvetini ve potansiyel faydasını hissetmek için bir dayanak bulup değişime devam etme konusunda ısrarcı olmanızı şiddetle tavsiye ederiz.

Raporun bundan sonraki sayfalarında size aradığınız destek konusunda bilgi verip takip etmeniz gerekecek öncelikli adımları anlatacağız.



ÇEVİKLİK YOLCULUĞU

Organizasyonların ve takımların çeviklik yolculuğunda atlaması gereken basamaklar vardır. Agile kurallarını hayata geçirip, içselleştirmeniz ile beklenen iyileşmeye doğru ilerleyeceksiniz.



ÇEVİK

BÜTÜNLEŞİK

YERLEŞMİŞ

DAĞITIK

PLANSIZ

Agile'in etkinliğini sadece bir takım içinde değil organizasyon çapında uygulayabilmek rekabette fark yaratmasının yanında işiniz ile ilgili çok daha pozitif bir tablo ortaya koymanızı sağlar.

AGILE OLGUNLUK SEVİYELERİ

PLANSIZ

- Agile rutinlerinden bazılarını uygular
- Çıktı kalitesi değişkendir
- İş süreçleri ve sonuçları tahmin edilemez
- Odaklanma ve planlama sorunları vardır

- Kişisel gayret ve bireysellik ön plandadır
- Bilgi paylaşımı ve ortak çalışma yoktur
- Sıklıkla, belirlenen tarihler aşılır
- Plansızlık sebebiyle bütçe üzerine çıkılır

DAĞITIK

- Bazı Agile alışkanlıkları tutarlı uygulanır
- Takım seviyesinde Agile farkındalığı vardır
- Çıktı kalitesinde bir seviye artışı yaşanır
- Standart geliştirme süreçleri artık nettir

- Takımlar arasında kalite farkları mevcuttur
- Ekipler arası bilgi transferi limitlidir
- Projeler nispeten planlı ilerler
- Sınırlı ölçüm ile veri, süreçlerin parçasıdır

YERLEŞMİŞ

- Takım seviyesinde Agile kabul edilmiştir
- Temel çeviklik davranışları sergilenir
- Başarılı sonuçlar artık tekrarlanabilir
- Projeler planlı ilerler

- İyileşme ile ilgili planlar uygulanabilir
- Geliştirme ve üretim süreçleri belirlidir
- Agile yönetim yaklaşımı kabullenilmiştir
- Daha derinlikli veri ile ölçümlenebilir

BÜTÜNLEŞİK

- Agile organizasyona yayılmıştır
- Dağıtık takımlar ortak çalışabilir
- Business Value üretebilecek yapılar aktiftir
- Projeler tamamen kontrol altında ilerler

- Otomasyon neredeyse insansız işler
- Ölçüm ihtiyacı tamamen karşılanır
- Organizasyon Agile'ı açık şekilde destekler
- Sürekli iyileşme sağlıklı şekilde çalışır

ÇEVİK

- Agile ve yalınlik organizasyonun parçasıdır
- Üretimde kayıplar minimize edilmiştir
- Inovasyon ile yeni ürünler sunulur
- Her adım bir amaç dahilinde atılır

- Hedeflere bağlı olarak çalışılır
- Tüm süreçler optimize edilmiştir
- Organizasyonel iyileşme yaygınlaşmıştır
- Kurum tamamen esnek ve stabil davranır

BİLGİ PAYLAŞIMINI ARTIRIN



Agile'in içinde bulunduğunuz "**Dağıtık**" seviyesinden "**Yerleşik**" seviyesine geçmesinin temel adımlarından biri de katılımcılarının ve destekçilerinin artmasıdır.

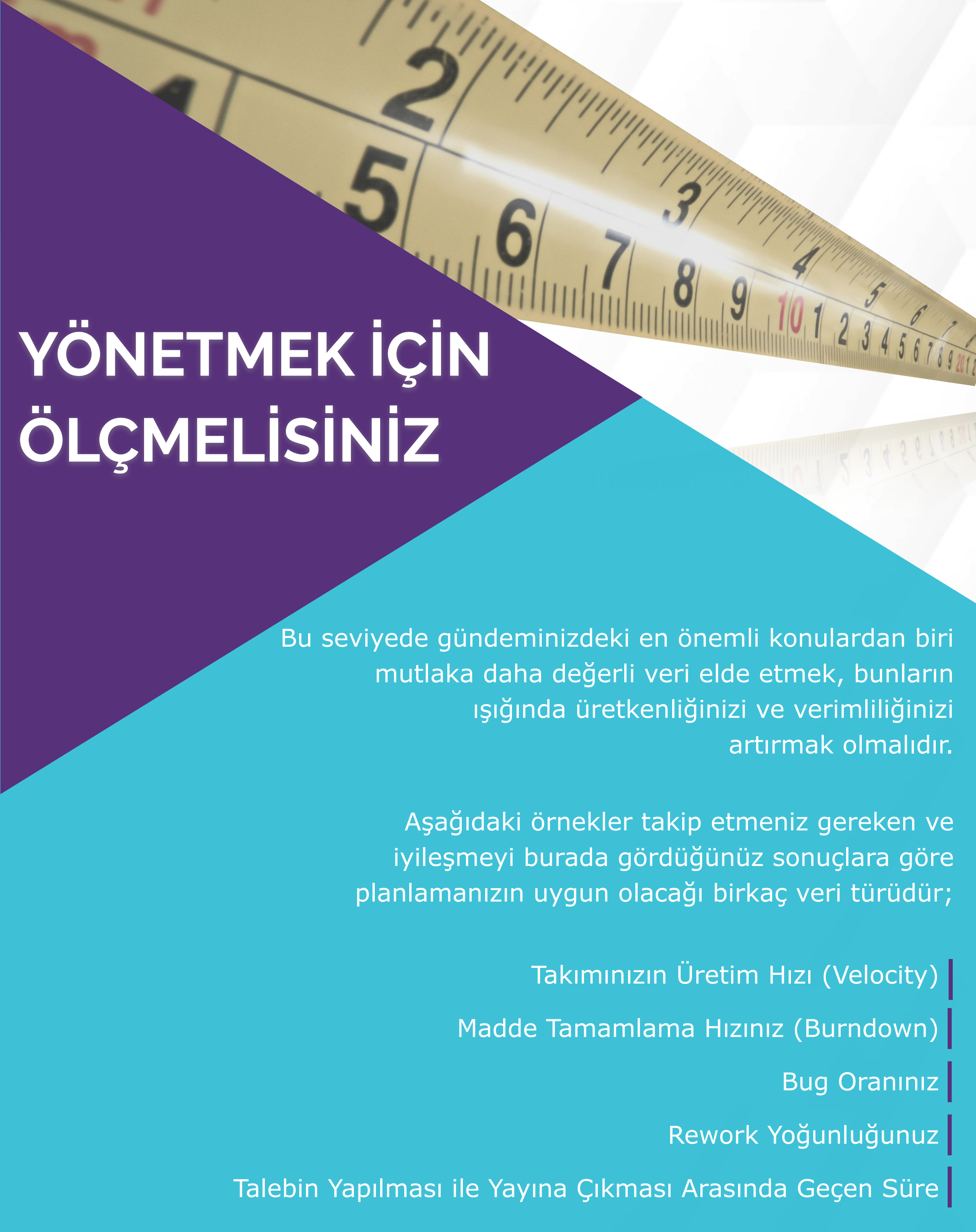
Planlarınızı ve gelecekte ulaşmak istediğiniz yöntemi sizler kadar metoda hakim olmayan kişilere anlatmak, onların beklentileri için de fayda sağlayacağına inandırmak bir kırılım yaratacaktır.

Ancak burada önemli olan konu;

Projelerdeki süreçlerin hem ekip içinde hem de ilgili ekiplerle paylaşılması, sıkıntıların ve gidişatın herkes tarafından bilinmesidir, bunu sağladığınızda kendinizi daha kalabalık hissedeceksiniz.

İçinde bulunduğunuz adımda herkesin sizi anlamasını beklemeyin;

anlatın, ikna edin, destekçi kazanın.



YÖNETMEK İÇİN ÖLÇMELİSİNİZ

Bu seviyede gündeminizdeki en önemli konulardan biri mutlaka daha değerli veri elde etmek, bunların ışığında üretkenliğinizi ve verimliliğinizi artırmak olmalıdır.

Aşağıdaki örnekler takip etmeniz gereken ve iyileşmeyi burada gördüğünüz sonuçlara göre planlamanızın uygun olacağı birkaç veri türüdür;

Takımınızın Üretim Hızı (Velocity)

Madde Tamamlama Hızınız (Burndown)

Bug Oranınız

Rework Yoğunluğunuz

Talebin Yapılması ile Yayına Çıkması Arasında Geçen Süre

SAATLERİN SINIRINA ULAŞTIYSANIZ

“STORY POINT” SİZE HIZ KATAR



Saat ile eforlama yapmak;

- Eforu veren kişiye göre değişkenlik gösterir
- Gerçekçi olmayan taahhütler vermenize sebep olabilir
- Duyguların ve hislerin çok ciddi şekilde etkilediği bir süreçtir
- Eski alışkanlığınız olduğu için size daha tanıdık gelir

Story Points ile eforlama yapmak;

- Çözeceğiniz task'ı tam anlamıyla ölçmenizi sağlar
- Ekibinizin üretim hızını ölçebilir ve bunu artırmak için plan yapabilirsiniz
- Takım birlikte efor verdiği için iletişimi ve bilgi paylaşımını artırır
- Eforlama sürecini daha hızlı gerçekleştirirsiniz

TEST OLMADAN OLMAZ

Amacınız daha da iyi Agile uygulamak ise mutlaka yayına alacağınız proje parçalarını test ettikten ve emin olduktan sonra son kullanıcılarınız ile buluşturmalısınız.

Hatalarınızı kullanıcılarınızın bulmaması için mutlaka bir Tester rolünü takımınız içinde konumlamalısınız.

TEST SENARYOLARI STANDART GETİRİR

Hangi geliştirmeniz için nelerin test edilmesi gerektiğinin sürecin en başında yazıldığı ve testlerin bu maddelerin üzerinden yapıldığı bir düzen hatayı atlama riskinizi minimuma indirir.

Otomasyondan önce test alışkanlığı kazanmanız takımınız için ciddi bir katma değerdir.

AGILE'İ SAHİPLENMEK SİZE VERİMLİLİK VE BAŞARI GETİRİR



%80

Agile'a geçişin
verimlilik artışı yarattığını
ifade edenlerin oranı

x1,5

Waterfall proje yönetim
metoduna göre Agile
projelerin başarı
oranı artışı

AGILE KOÇLUK PROGRAMI

Takımı içeriden dönüştüren Agile Koçluk Programı ile ekiplerinizi modern ürün ve servis geliştirme dünyasına hazırlayın.

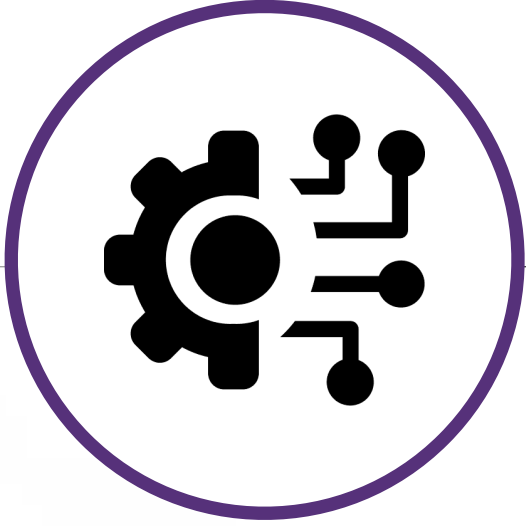
4 aşamada gerçekleşen program sonunda takım olarak hareket eden bir ekip haline gelmenin yanında çıktı kalitenizin ve veri ile çalışma alışkanlıklarınızın çok daha ileri bir seviyeye geldiğini göreceksiniz.

PLANLAMA



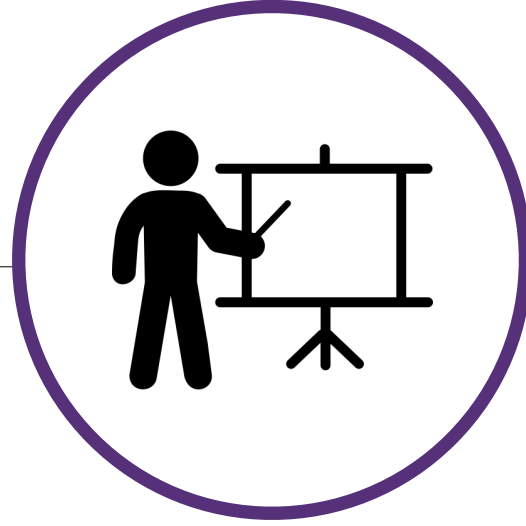
2 HAFTA

KALİBRASYON



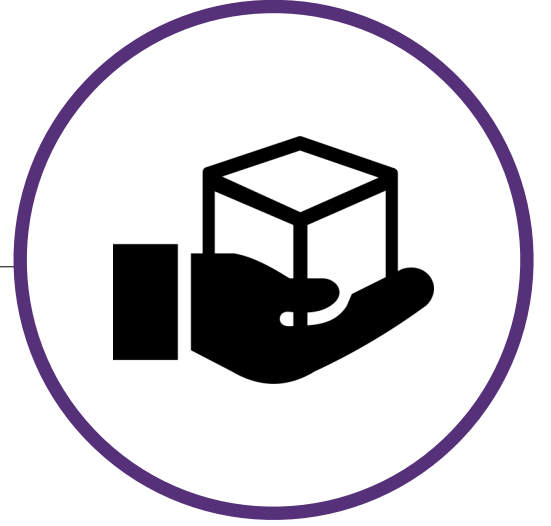
2 HAFTA

TAKIM KOÇLUĞU



4 AY

TAKIMA DEVİR



2 HAFTA

Süreç, takımın eforundan çalmayan haftalık planlı çalışmalar ile **yaklaşık 5 ayı kapsar.**

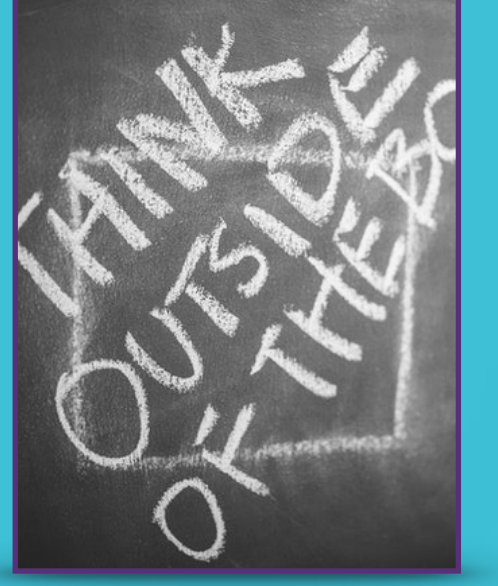
SERVİSLERİMİZE GÖZ ATIN



DİJİTAL
DÖNÜŞÜM



YALIN ÜRÜN
YÖNETİMİ
(LEAN UX)



KURUMSAL
İNOVASYON



AGILE
KOÇLUK



DESIGN
THINKING
WORKSHOP'LARI



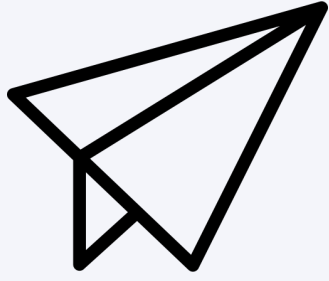
EĞİTİMLER
AGILE
LEAN UX
DESIGN THINKING

xUP!
CONSULTANCY

BİZE ULAŞIN



www.xupconsultancy.com



hello@xupconsultancy.com



www.linkedin.com/company/xupconsultancy